



Chi (non) si forma è perduto

Come sopravvivere alla Digital Transformation

Francesco Dell'Apa
Country Manager Fast Lane Italy



#RedHatOSD

Chi (non) si forma è perduto



Chi (non) si forma è perduto

Internet of Things

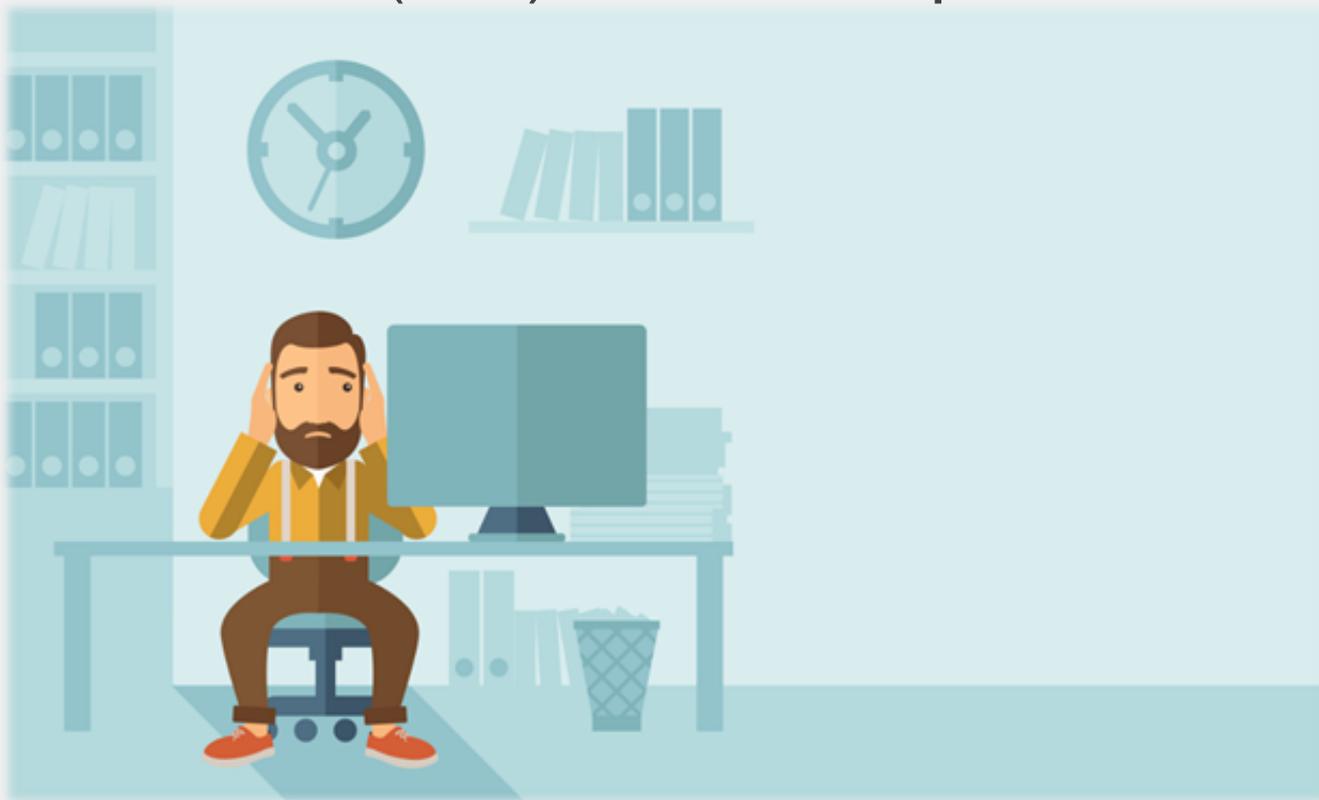
Digital Transformation

Industry 4.0

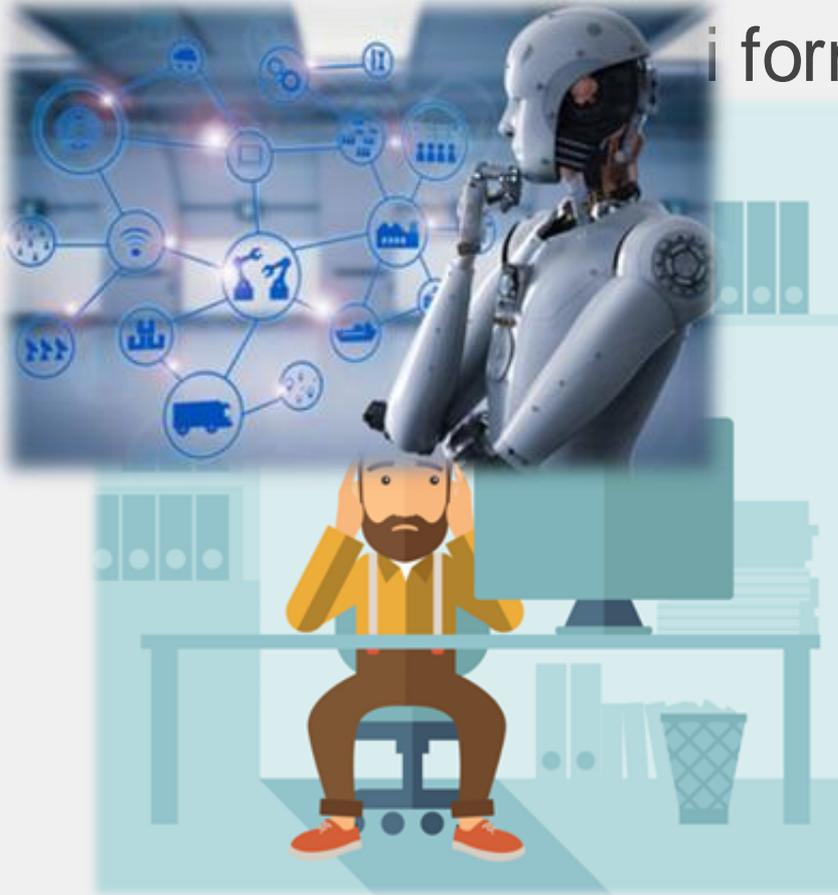
Machine Learning

Big Data Analytics

Chi (non) si forma è perduto



la forma è perduta



i forma è perduto



The Jobs Landscape in 2022

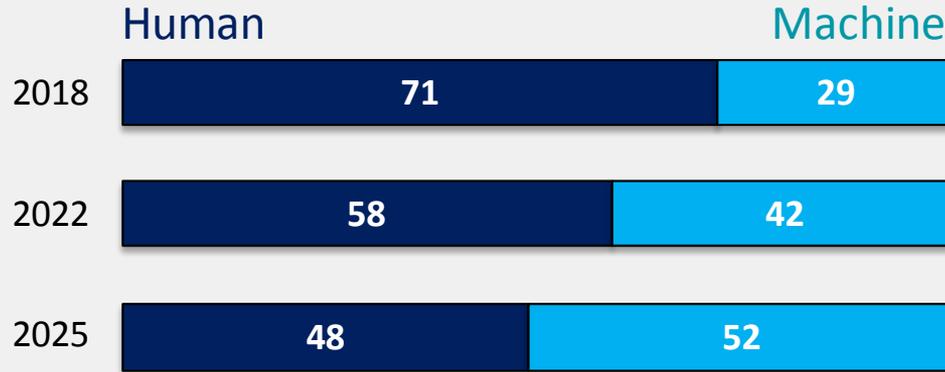
Rate of Automation



Source: The future of Jobs Report 2018 – World Economic Forum

The Jobs Landscape in 2022

Rate of Automation

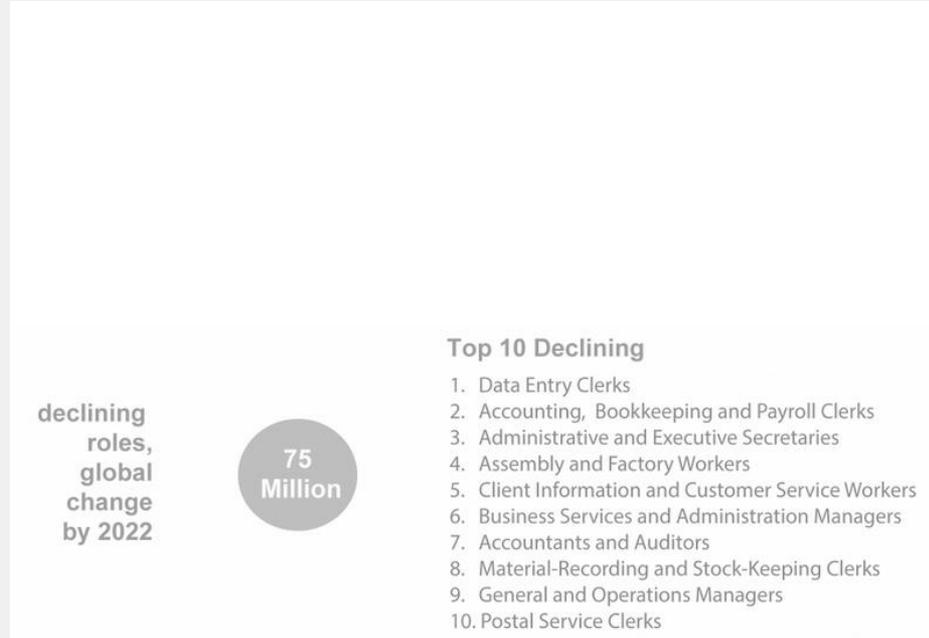


Macchine e algoritmi aumenteranno il loro contributo a compiti specifici di lavoro

Source: The future of Jobs Report 2018 – World Economic Forum

The Jobs Landscape in 2022

Emerging and Declining roles



Source: The future of Jobs Report 2018 – World Economic Forum

The Jobs Landscape in 2022

Emerging and Declining roles

emerging
roles,
global
change
by 2022

133
Million

Top 10 Emerging

1. Data Analysts and Scientists
2. AI and Machine Learning Specialists
3. General and Operations Managers
4. Software and Applications Developers and Analysts
5. Sales and Marketing Professionals
6. Big Data Specialists
7. Digital Transformation Specialists
8. New Technology Specialists
9. Organisational Development Specialists
10. Information Technology Services

declining
roles,
global
change
by 2022

75
Million

Top 10 Declining

1. Data Entry Clerks
2. Accounting, Bookkeeping and Payroll Clerks
3. Administrative and Executive Secretaries
4. Assembly and Factory Workers
5. Client Information and Customer Service Workers
6. Business Services and Administration Managers
7. Accountants and Auditors

10. Postal Service Clerks

La domanda di competenze umane non è in declino

Source: The future of Jobs Report 2018 – World Economic Forum

The Jobs Landscape in 2022

2022 Skills Outlook

Growing

- 1 Analytical thinking and innovation
- 2 Active learning and learning strategies
- 3 Creativity, originality and initiative
- 4 Technology design and programming
- 5 Critical thinking and analysis
- 6 Complex problem-solving
- 7 Leadership and social influence
- 8 Emotional intelligence
- 9 Reasoning, problem-solving and ideation
- 10 Systems analysis and evaluation

Declining

- 1 Manual dexterity, endurance and precision
- 2 Memory, verbal, auditory and spatial abilities
- 3 Management of financial, material resources
- 4 Technology installation and maintenance
- 5 Reading, writing, math and active listening
- 6 Management of personnel
- 7 Quality control and safety awareness
- 8 Coordination and time management
- 9 Visual, auditory and speech abilities
- 10 Technology use, monitoring and control

Source: The future of Jobs Report 2018 – World Economic Forum

The Jobs Landscape in 2022

Training Needs

By 2022 everyone will need
an extra

101
days of
learning

Source: The future of Jobs Report 2018 – World Economic Forum

Istruzione e conoscenza in Italia

2014: l'Italia si è classificata al 1° posto...

Istruzione e conoscenza in Italia

2014: l'Italia si è classificata al 1° posto...
... nell'Index of Ignorance

l'Ipsos Mori

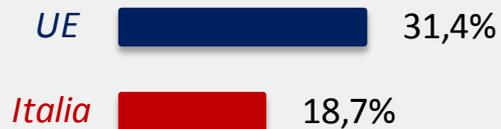
Istruzione – Confronto tra Italia ed Europa

Popolazione di 25-64 anni

Possessori almeno di titolo di studio secondario superiore



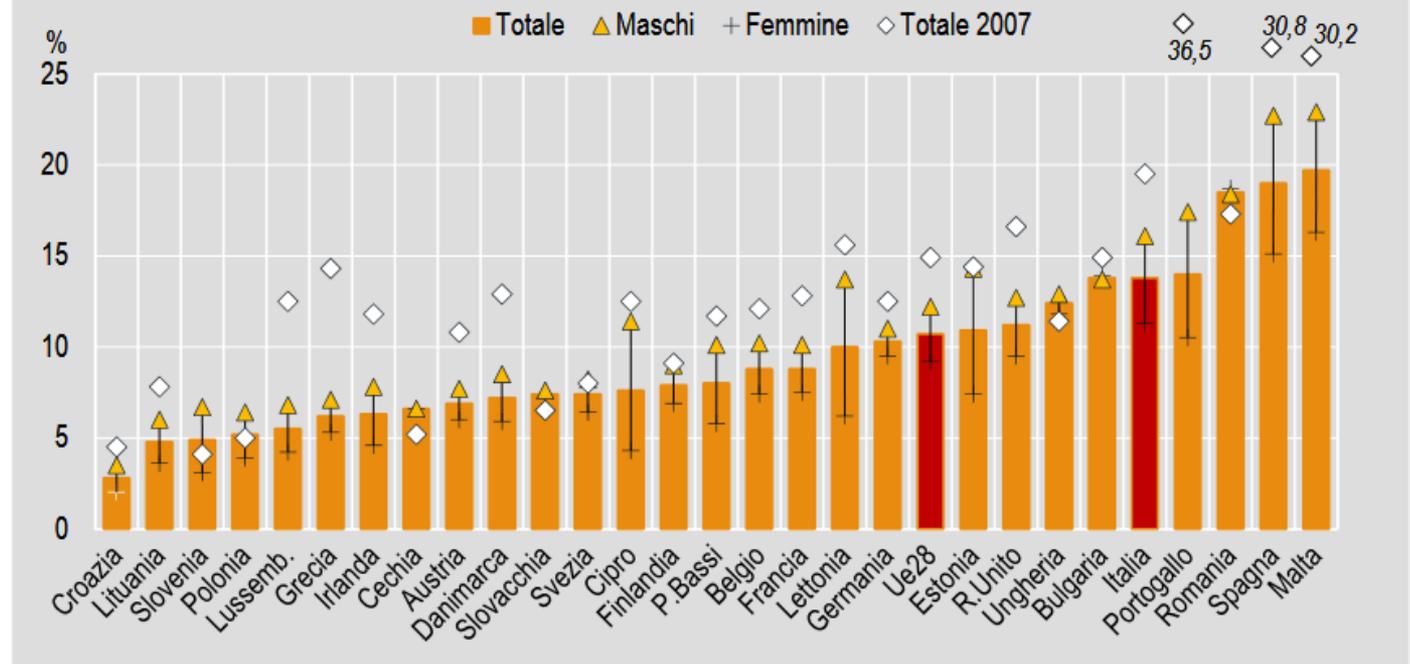
Possessori di titolo di studio terziari



(fonte: Rapporto Istat 13 Luglio 2018)

Tasso di abbandono studi

Giovani 18-24 anni che hanno abbandonato precocemente gli studi nei paesi Ue per genere. Anni 2016 e 2007 (%)



Fonte: Eurostat, European Labour Force Survey

La formazione in azienda

Aziende, con più di 10 dipendenti, che hanno offerto formazioni ai dipendenti:



Fonte: Elaborazione ANPAL su dati Eurostat

La formazione in azienda

Aziende, con più di 10 dipendenti, che hanno offerto formazioni ai dipendenti:



22° Posto nel ranking delle aziende EU

... prima di Polonia, Repubblica Ceca, Bulgaria, Ungheria, Romania e Grecia

Fonte: Elaborazione ANPAL su dati Eurostat

La formazione in azienda

Perché le aziende italiane non fanno formazione:



- Costa troppo
- I dipendenti una volta formati lasciano l'azienda
- Non lo ritiene necessario
- Mancanza di tempo

Fonte: Elaborazione ANPAL su dati Eurostat

La formazione in azienda

Perché le aziende italiane non fanno formazione:



Il 74% delle aziende che non fa formazione ritiene che non sia necessaria

- Costa troppo
- I dipendenti una volta formati lasciano l'azienda
- Non lo ritiene necessario
- Mancanza di tempo

Fonte: Elaborazione ANPAL su dati Eurostat

La formazione in azienda

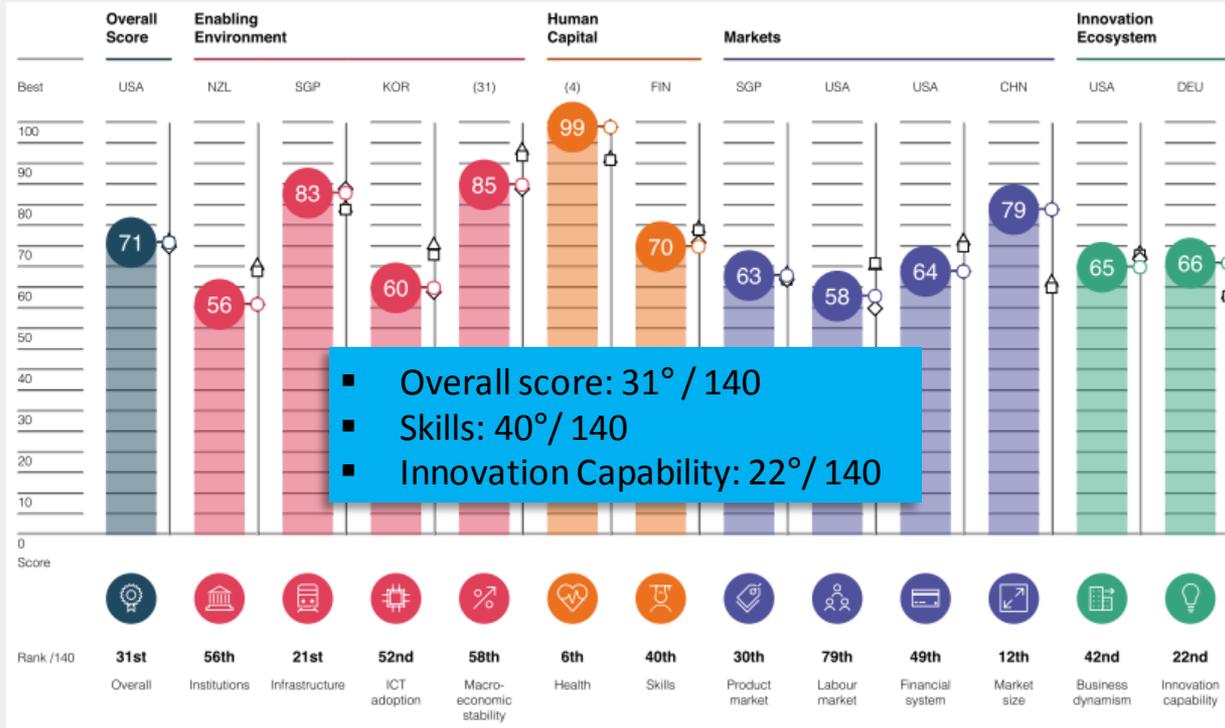
L'Italia è un'economia industriale ad alto reddito, ma:

- livelli di istruzione e competenze modesti
- bassa intensità di ricerca e sviluppo (1,3% PIL Vs 2,0% EU; Aziende 0,8% Fatturato Vs 1,3% media EU)
- attività brevettuale modesta

Una parte importante del nostro benessere si basa su produzioni che hanno un contenuto di conoscenze specialistiche relativamente limitato, facilmente replicabili a costi minori altrove

Fonte: Rapporto Istat sulla conoscenza 2018

Global Competitiveness Index 4.0



Fonte: WEF – The Global Competitiveness Report 2018

Chi (non) si forma è perduto

«Bisognerà però che l'Italia cominci col persuadersi che v'è
un nemico più potente dell' Europa **ed è la nostra colossale**
ignoranza,

Chi (non) si forma è perduto

«Bisognerà però che l'Italia cominci col persuadersi che v'è nel seno della nazione stessa un nemico più potente dell'Austria, **ed è la nostra colossale ignoranza**, sono le moltitudini analfabete, i burocrati macchina, i professori ignoranti, i politici bambini, i diplomatici impossibili, i generali incapaci, l'operaio inesperto, l'agricoltore patriarcale e la rettorica che ci rode le ossa. Non è il quadrilatero di Mantova e Verona che ha potuto arrestare il nostro cammino, ma è il quadrilatero di 17 milioni di analfabeti e di 5 milioni di Arcadi»



Fonte: Pasquale Villari – 1866 Di chi è la colpa ? - Le Lettere Meridionali

Chi (non) si forma è perduto

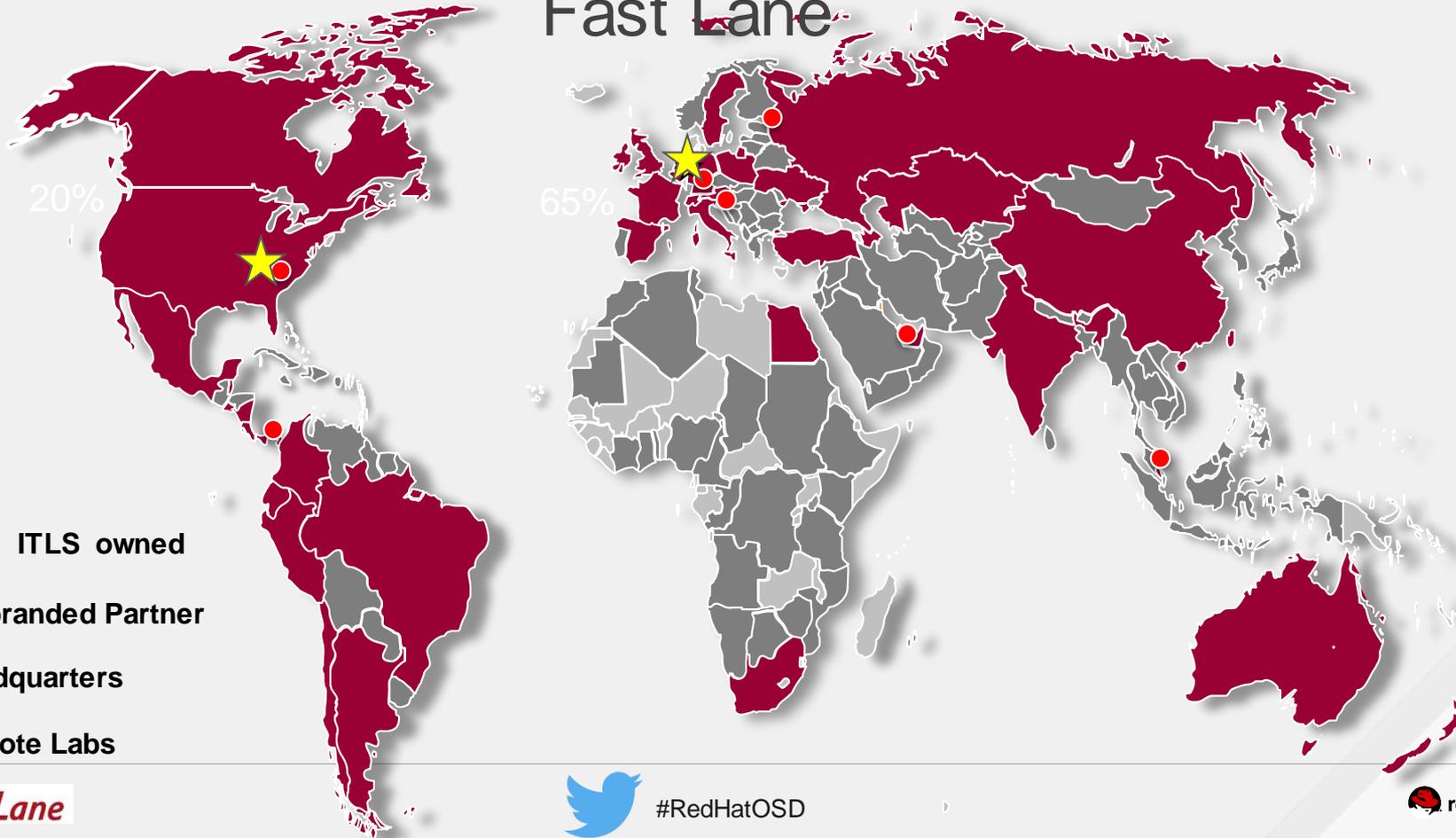
Chiunque smetta di imparare è vecchio, che abbia venti od ottant'anni.

Chiunque continua ad imparare resta giovane.

La più grande cosa nella vita è mantenere la propria mente giovane.

(Henry Ford)

Fast Lane



■ FL | ITLS owned

■ FL branded Partner

● Headquarters

★ Remote Labs

Fast Lane



redhat.

ALLIANCE
TRAINING
PARTNER

Fast Lane Italia è Red Hat Alliance Training Partner dal 2005

- + 3.800 Studenti formati ogni anno
 - + 750 Studenti formati negli ultimi 12 mesi su tecnologie Red Hat
 - L'unico Centro autorizzato Red Hat Koala per l'erogazione di sessioni di esame individuale Red Hat / JBoss
-
- Red Hat Ready Training Partner of the Year 2018
 - EMEA Fastest Growing Training Reseller of the Year 2014





GRAZIE PER L'ATTENZIONE

[mailto: francesco.dellapa@flane.it](mailto:francesco.dellapa@flane.it)

[mailto: info@flane.it](mailto:info@flane.it)

www.flane.it



#RedHatOSD